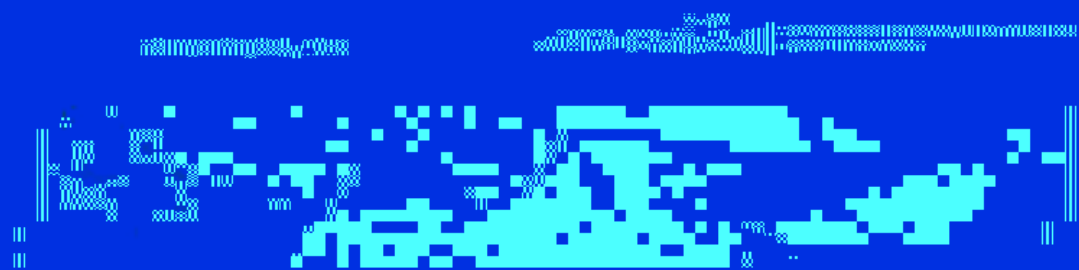




宣瑞能源

宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源



宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源

宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源 宣瑞能源



宣瑞能源





2021年08月 总第25期

Contents 目录

PREFACE 前言

01 |

客户的需要就是我们努力的方向,我们完善的
服务体系,为客户提供全方位服务

仅限内部交流使用

总指导

梁新 王



09 | 富瑞story

退伍不褪色,争当富瑞排头兵 富瑞斯港华 陈帅

履职尽责,奋勇担当 艾嘉科技 董浩宇

肩扛安全责任,心系安全生产 富瑞康天然气 杨洁晶

立足岗位,发挥党员先锋模范作用 集团投资管理中心 朱兴

SKILL INDEX 技能风采

14 | 绩效管理 行政管理中心 高子丹

STUDIOS | 笃学

15 | 清单计价与定额计价 富瑞克工程

FORIC GARDEN | 富瑞文苑

富瑞能源
FORIC
地址: 1011-100000
电话: 010-100000
邮编: 100000
网站: www.foric.com



我们在红旗下，一面党旗，迎风飘扬了百年，升起了中国的新希望，我们长

100年奋斗历程波澜壮阔，为了国家富强、民族复兴、人民幸福，一代代的共
产党党员，不忘初心、牢记使命，脚踏实地、矢志不渝，100年奋斗历程波澜壮
阔，点燃了每一个中



我国持续优化天然气管网建设运营路径

近期,我国加快推进天然气产供储销体系建设,市场有序运行,天然气保供市场中各主体责任得到进一步明晰。此外,油气管网公平接入机制的完善使油气体制改革持续向前迈进。我国积极进行天然气管网设施建设,鼓励更

管网基础设施向全社会公平开放。

此外,国家管网集团计划于2021年8

至10月开展LNG接收站中长期“窗口

”期“双管理”工作,即“双管理”工作

集团实施LNG接收站基础设施公平开

放的又一次创新,为托运商利用国家

管网LNG接收站设施采购LNG资源提

供了便

用,且由于国家管网集团成立时间较

短,尚未与相关方建立起明确的责任

划分。正是在这一背景下,确认书得以

王建良总结,确认书对于明确天然气

保供市场中各主体责任划分起到了极

为积极的作用,进一步明确应急状态

下各方权限与责任,也有助于“全管

”

保供保障

依托运营管理其拥有的或受托管理的

提升天然气储运能力

提高天然气保供能力

天然气管网设施,公平提供设施,存管

今年以来,我国不断提升天然

自国家管网集团成立以来,我国设计、建设、运营、维护、检修、抢修等相关业务均已实现





企业,积极借助信息化技术手段,保障燃

气管网系统的安全平稳运行,为雄安新区

智慧城市的建设做出了积极贡献。

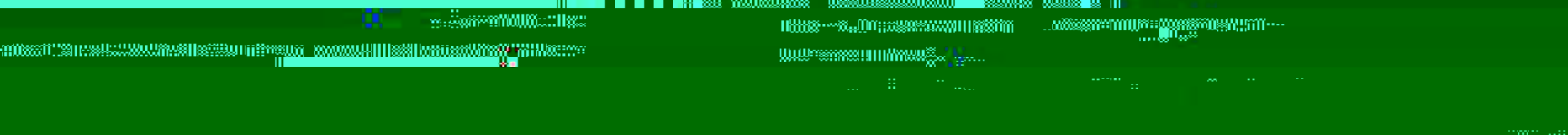
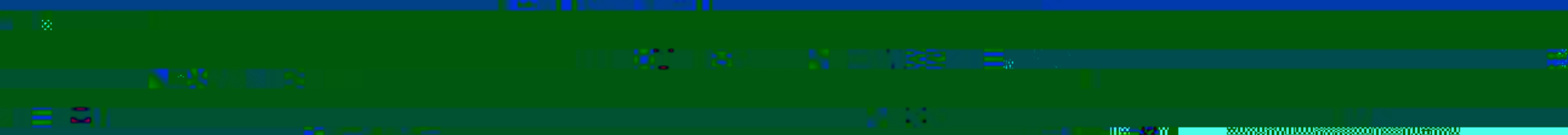
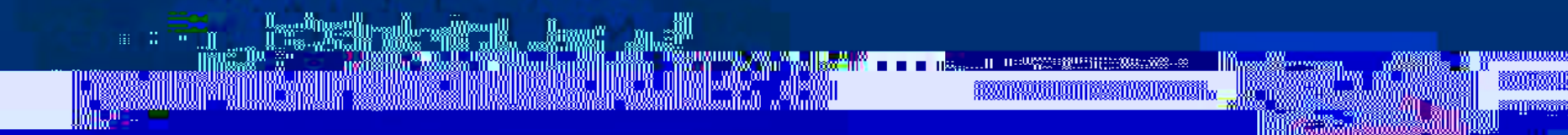
清别墅东侧平房(原中央警卫处),集团总

主任严领誓,现场所有宣誓人整齐

列队,高举右拳,目光坚定,重宣了入党誓词

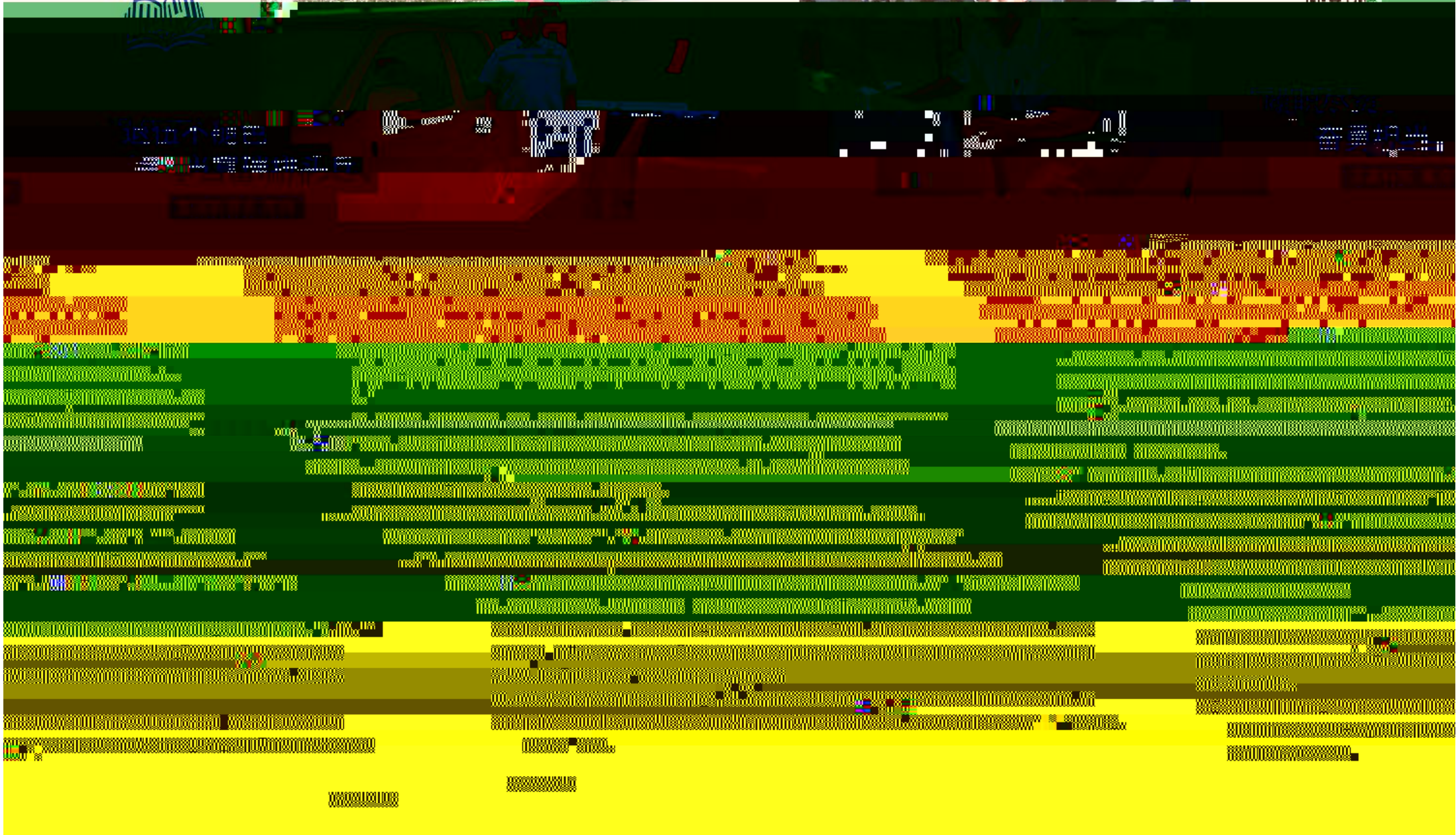
2021年上半年工作总结暨下半年工作计划会议

2021年上半年工作总结暨下半年工作计划会议





富瑞 Story





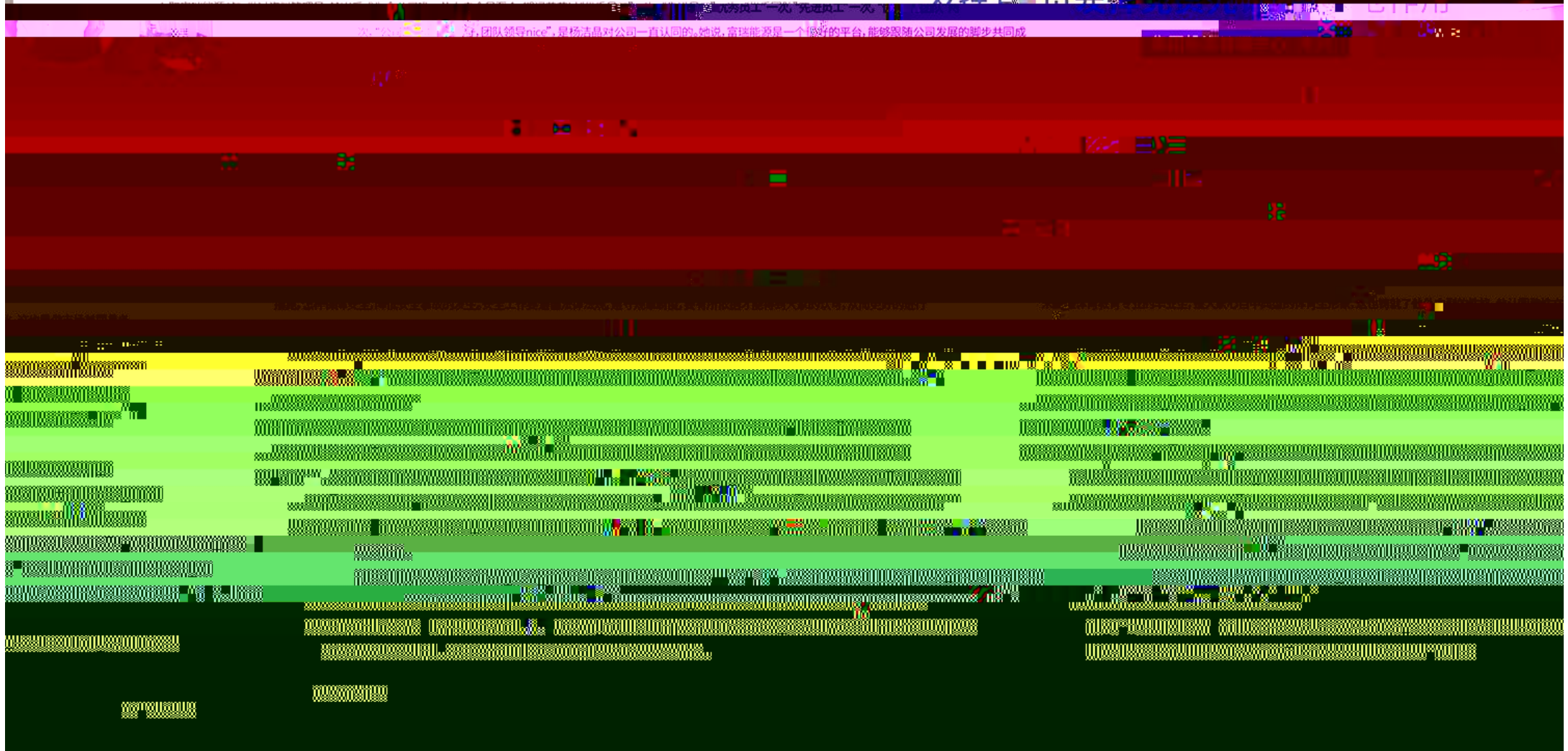
肩负安全重任
心系安全生产

富瑞康天然气 杨洁晶

立足岗位

发挥党员先锋模范作用

“团队领导nice”，是杨洁晶对公司一直认同的。她说，富瑞能源是一个很好的平台，能够跟随公司发展的脚步共同成





2. 执行措施:如何做

为达成绩效目标,员工与主管对完成目标的方法及执行措施达成共识,并将执行措施作为考核的重要部分,以确保结果目标的最终达成。

3. 团队合作:配合谁、需要谁的支持

为保证团队整体绩效的达成,更加高效地

(三) 绩效考核:

绩效考核——总结环节:对阶段工作的充分回顾和总结,并得到相应的评价。

考核的主要目的就是通过考核进行合理的薪酬分配,以调动大家的积极性,绩效考核不是评分,而是目标管理的工具。

绩效目标——方向牵引:是主管和员工基于实际情况共同制定的需要员工完成的目标,是员工开展工作的依据。

个人业务承诺(PBC, Personal Business Commitment) (个人业务承诺)是绩效管理的重要工具,是绩效管理

绩效目标

绩效辅导

4、当部门工作有所调整变化时,应该主动与主管及时沟通确认自己的理解是否正确。

5、当工作过程中有阶段性工作输出时,一定不要理所当然的认为主管看了你的工作,应该主动汇报你的阶段性工作成果。

说明你基本上认可。得了B,你也需要不断改进绩效,如果绩效常B,说明你改进不够,得好好分析一下同事的帮助。

长期的“正
因,寻求主

的

红旗下的燃点人、

富瑞能源燃气公司 刘志刚

“火红的旗帜，你鲜艳夺目的色彩凝聚着千万烈士的鲜血”，今年是中国共产党建党100周年，我们身为燃点人，以这样特别的方式

始，见证了从富瑞红到富瑞蓝，一点点地了解了我们富瑞能源创

业路上的种种艰辛与突破，亲身感受了“气代煤”

的艰辛，我们见证了富瑞能源从“煤改气”到“煤改电”的蜕变与成长，

但我们一直都在坚守“只为客户”的企业使命，

让我们身披富瑞蓝，追替光，靠近光，成为光，散发光。

党旗在疫情下高高飘扬

富瑞能源工程 张五丹

最近，新冠疫情又出现了反弹，南京禄口机场的疫情让全国人民

又继续了抗疫的“战斗”，疫情防控是一场持久战，在这场

色，为留守在公司的16名员工提供了良好的后勤保障，让大家吃

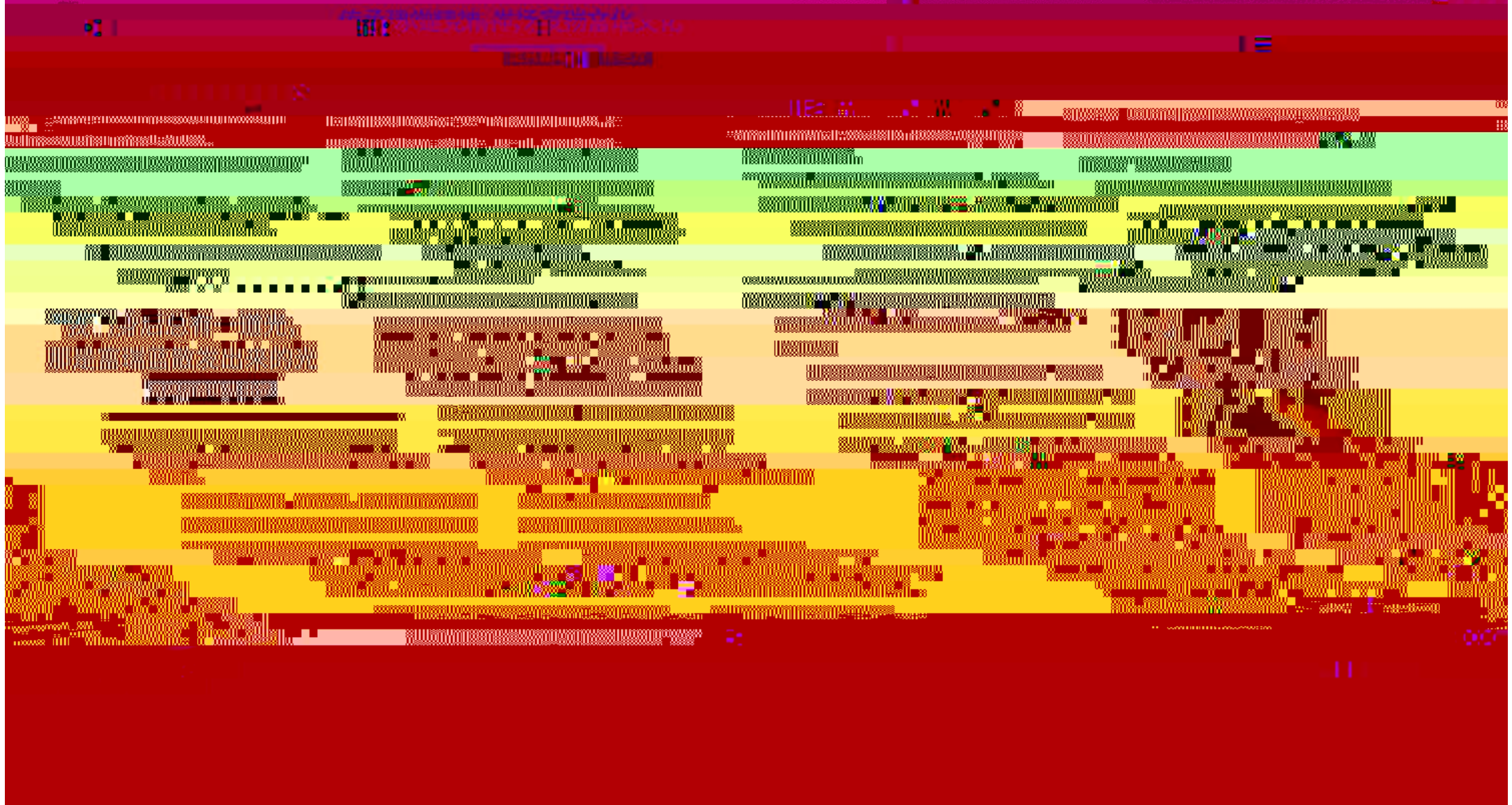
好睡的饭菜。1月15日是陆强的生日，执行总裁刘兵、副总裁

孙俊杰等留守在公司的全体人员为他送上了最真挚的祝福。

河北富瑞向建设工程有限公司还有很多很多这样默默奉献的员

工。居家办公的王凯，在疫情期间通过微信的形式完成集团与富

瑞能源的沟通，疫情期间通过微信的形式完成集团与富瑞能源的



百味

FORIC'S
TASTE

11

问真迹

FORIC'S
TRUTH

FORIC'S
TASTE



的直接通道。

参与建言的员工,可以电子邮件的方式直接将建议发送至专用邮箱frnyqx@foric.cn

(邮件标题后若为附件,请在邮件标题中注明),公司将安排专人对建议进行收集、整理、

处理,挑选其中亮点明确、表述清楚、操作性强的,呈送总裁阅示,并及时在刊物中刊登。

富瑞能源大家庭的兄弟姐妹们!为建设属于自己的美丽家园,让我们共同努力!