



# Contents

## 目录

### 15 | 人物专访

坚守责任 恪守底线 公司利益高于一切 投资管理中心王秋

努力就是前进的方向 文苑文苑

又逢好时光 文苑文苑

### 01 | 公告

01 | 用行动诠释富瑞精神

8月 总第19期

需要就是我们努力的方向, 我们建立完整

### INDUSTRY | 术业

21 | 富瑞集团天然气国际部贸易及结算管理 富瑞集团国际部

### 03 | 行业新闻

国家管网即将运营, 长输管道开口究竟如何监管?

如何应对?

### FORIC GARDEN | 富瑞文苑

27 | 蜕变后的腾飞

富瑞克工程王秋

“蜕变”一线 燃气人也是“修行者” 富瑞旗下铁岭运营

走进亿为——富瑞能源第三期十次级客服人员所举办的培训收官

保定中石油天然气一行考察富瑞能源集团天然气运营管理中心

定兴县人民政府、富瑞能源管道联合开展高压天然气管道破坏事故应急演练

富瑞能源“百日”项目启动仪式圆满举行!

富瑞能源携手深明园——深化战略合作, 共谋创新发展

艾嘉智慧能源科技有限公司第一次管理会议圆满召开

### FLAVOUR OF A HUNDRED | 百味

### FORIC HOME | 富瑞家园

31 | 富瑞能源家庭的兄弟姐妹们! 为建设属于自己的美丽家园, 让我们共同努力!

32 | 员工建议

### 11 | 富瑞人

发行单位  
富瑞能源 Foric

地址: 河北省

# 富瑞精神 THE FURUI SPIRIT IS THE LANGUAGE

富瑞精神 富瑞精神 富瑞精神

INTERPRETING FU RUI SPIRIT WITH ACTION

新时代的市场经济，何为企业的核心竞争力？技术、人才、品牌，亦或是管理？北大张维迎教授曾对核心竞争力做过界定，认为它必须具备五个特点：“偷不去、买不来、拆不开、带不走和流不掉”。而在企业中，源远流长的只能是她的文化积淀与企业魅力。只有在经营与发展中不断形成的文化与精神积淀。

富瑞能源在十年的风雨历程与奋斗时间中，沉淀出优良的精神品质与行业典范。这是众多富瑞人的汗水与才智的结晶，是浓缩的奋斗历程。企业全员上下一心，并肩前行，形成“富瑞精神”。富瑞人以“诚信、务实、创新、进取”为企业以及员工有着高度一致的精神态度、思想境界以及共同追求，以企业使命为导向，以企业愿景为目标，以企业核心价值观为准则，以卓越绩效为动力，至善至美，自律自强。这是富瑞能源的象征，更是富瑞人的骄傲。



一个独立的运维,之后曾任中

对于此事,

形成新常态吗?



产收一产没有双产,那就不能

没有权力干预。即使你有全

日,但从法律上,谁也没有权力阻

自己的资产。比如在管道上开

自己家的非承袭墙上打洞,别人

有这次“开口权”争端,简单地讲就是一

群少数股东向多数股东索要控制权

整体布局。

中国石油石化:那么眼下这种情况,有没有好的解决方案呢?

二、关键点:尽快确权

中国石油石化:一方面,国家管网公司有从全局优化的层面来决定是否给予开口权的理

法律依据。

我个人建议,可在“三桶油”正式划转法律手续完成之前,先签署一个委托代管协

议,我目前先谈第一、由另一方面,“三桶油”考虑自身的业务

某个角度来说,目前争议的更佳解决方案,应产未来确定要交给国家管网公司

该是“开口权”由谁负责,则

之,国家管网公司可以接管,国家管网公司2019年12月31日已经

存在相当大的历史遗留问题,要收石油企业7个多月了,但管道资产的划分还没有一个

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

三、

性业务,实际上不难解决。以后可以用一定的规则和约束性的要求来实现。比如,每一个管

止垄断行为。尤其是开口权收归国家管网公司后,各竞争主体应该遵循平等竞争的规则。

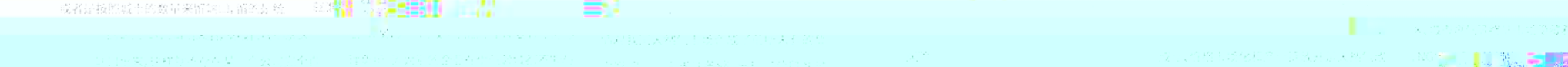
我国天然气市场已经进入疫后调整期,各相关主体该如何应对?

多工业用户均不同程度地受到供气不稳定的干扰,从而严重威胁他们的生产效益。就拿这

在我国天然气市场已经进入疫后调整期的背景下,作为政府职能部门应该做好以下两方

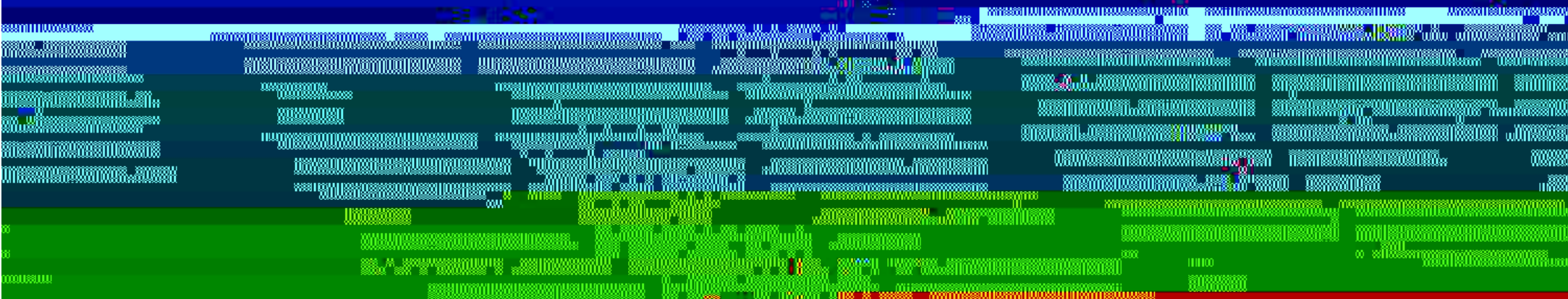
LNG贸易商应该积极从各终端市场寻找销量。比如,LNG贸易商应该从LNG加气站

...个...的工作...的工业用户...天然气...的



市场寻找销... 已拥有一个“开口权”的情况,所有公司都... 中石油相提并论,虽然中石油的下游销售公... 此外,不论是从我国天然气整体供应格局还... 革三大方向,政府职能部门应该出台相关... 量,方能使自身的LNG贸易获... 多的收益... 的是公用平台,这样管道公司自然保持了天... 司存在新的... 但不论是哪个公司最后实... 据业内资深人士测算,预计2020年我国天然... 是从单个具体的用户来说,气源多元化是理... 策指导实施;国内新主体外商对未来中国大... 结束语:当前,即使我国天然

市场已经进入... 然的不参与竞争... 的







艾嘉科技召开2017年第一次管理会议

开了第一次管理会议,富瑞能源总裁梁彬刚、高级副总裁康丽新,财务管理中心常务副

艾嘉科技总经理郭卫东、经营班子成员马光昊、余峰、刘涛以及各事业部代表共40余人参加了此次会议。

艾嘉科技总经理郭卫东展示公司各业务版块,并就公司战略规划、组织架构、企业文化

陕西管道天然气工程启动



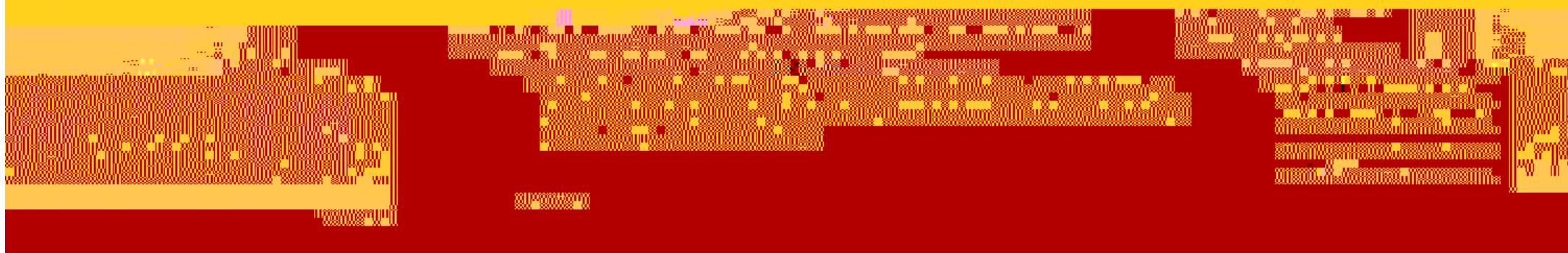
务,打造艾嘉科技智慧能源服务生态圈。

员工福利作为企业职次,开拓多渠道,全方

“陕西管道天然气工程”项目通气试运行  
启动仪式圆满举行!

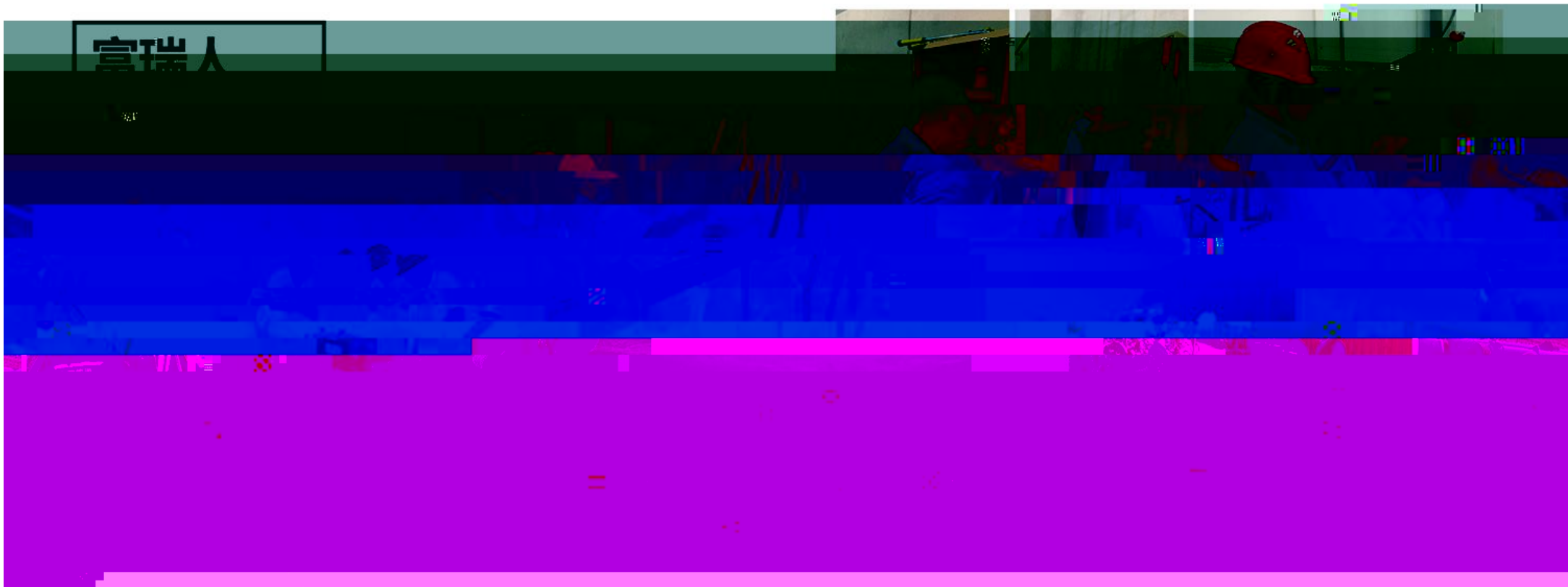
艾嘉科技召开2017年第一次管理会议

艾嘉科技召开2017年第一次管理会议



# 富瑞人

51



富瑞能源有限公司  
FORIC ENERGY CO., LTD.  
www.foric.com.cn



EXCLUSIVE INTERVIEW

# 人物专访

施工的交叉位置,由于施工有大型设备震动碾压,对管道造成损伤导致的压力变化。接到通知后,富瑞能源相关职能部门、项目公司、协作

结果,李向前说:“公司的壮大需要我们非常强的凝聚力,我来公司后,跟随公司一步步发展壮大,成长,收获的很多。在我看来,公司能

初到李向前,给人的感觉是踏实稳重、严谨务实,这或许是跟他的工作性质和工作经历有很大的关系,基于对于公司良好的印象和对企业文化认同,2017年3月,李向前作为一名工程专员入职于保定富瑞康管道有限公司,之后从工程专员,到经理助理,再到副经理,一路走来。随着职位的晋升,肩上所承担的责任也越来越重,或许就是这份责任,才使得李向前后期的工作当中一切的出发点坚持以公司利益为重,投入到特殊的工作中。

施工阶段,李向前每天到达公司后,根据前一天施工的工作内容,按照计划赶往施工现场,进行施工安排及解决工程建设过程中需要解决的问题。由于一天跑的地点比较多,施工现场的忙碌程度可想而知。

点就已经在工地了,晚上七八点还在工地,工程管理性质的原因,工作起来已经不局限于正常的工作时间了,但目的只有一个,把自己应该做的事情干好,把遇到的问题从维护公司利益角度出发,不负肩上扛起的责任,正如李向前所说“作为集团投资管理团队的一员,时刻以公司利益为重,这是不可触碰的底线,同时让公司的投资收益最大化,换句话说就是花最少的钱办最多的事。”

李向前对利益与责任的理解,不得不提起发生在2018年7月的

“永定线定兴支线交叉施工段管线维护”事件,描述起整个过程,对当时的场景依然历历在目。

5月14日下午,李向前刚回到公司就接到紧急通知

现永定线交叉施工段交叉施工段交叉施工段交叉施工段交叉施工段





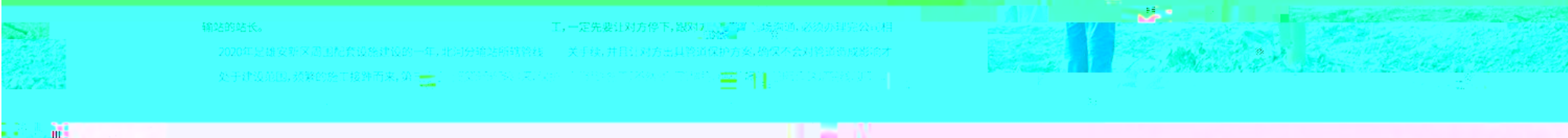
现第三方破施工，通常在对方拒绝赔偿的情况下，就... 站在管线上方搭建，和更深的管体埋深，进而进行修

已就一定是保持警惕尽量避免暴力冲突，减少公司损失。与人民谈  
 线路不离人，管线在，看护的人员就不能做下来。有时候第三方的流  
 动施工就像“捉迷藏”，

保护站向天然气公司，每年都要进行管道周边安全风险评估，  
 近2年大北线，输气七年工，在早上出早干路或土路，虽条件  
 艰苦，但肩上的责任不允许我们退却，哪怕汗流浹背，风雨如注，我们  
 与管道同在，因为保护管道安全是我们的责任。

## 阳光下做人 风雨中做事

富瑞能源集团人力资源部



输站的站长。... 工，一定先要让对方停下，跟对方... 沟通，必须办理完公司相  
 关手续，并且让对方出具管道保护方案，确保不会对管道造成影响的才  
 处于建设前，频繁的施工接踵而来，第... 次施工时，要求对方必须出具管道保护方案，

；... 汇报与巡检系统实时监控... 与人交谈起来才有理有据；遇到不好沟通的情况，要在保证人身安全  
 的前提下，前往一线随时监督，一是确保... 施工的人身安全，也是要掌控管... 法规记录仪留存证据报警处理。拒马河管线交叉点发

上吃。相比紧张的工作状态，韩银响认为自己收获更多。作为燃气人的使命感，还有为家人带来更好生活的责任感，努力...

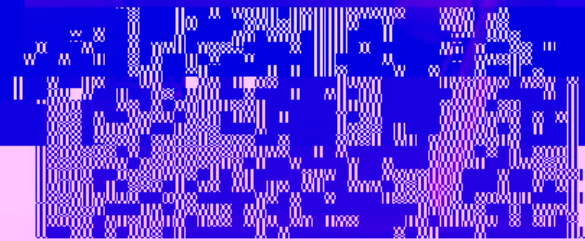
安检工作根据绩效计算薪酬，有技巧的工作方法更有效率。除特的工作，使自己收获满满。

殊情况外，每天清晨，韩银响总是第一时间赶赴工作现场，一个村安检“保证用户安全、保证公司财产安全、与用户保持良好关系、不愿两遍，小村就安检一遍；安检完一个村后，会提前与下一个村的“事生非”，这是韩银响的工作原则；将公司安排给自己的事情做好，将安全隐患降到最低，让家人过上更好的日子，这是他努力

努力就

方向

技安检员



# 农村“气代煤”项目安全风险排查治理 常见隐患及排查治理

安全风险排查治理



## 二、行政责任

### 1. 城镇燃气管理条例

49条：违反本条例规定，燃气用户及相关单位和个人有下列行为之一的，由燃气管理部门责令停止违法行为，恢复原状，可以处5000元以下罚款。

### 51条：违反本条例第三十九条规定，燃气用户及相关单位和个人有下列行为之一的，由燃气管理部门责令停止违法行为，恢复原状，可以处5000元以下罚款。

元以下罚款；对个人可以处1000元以下罚款；造成损失的，依法承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

可以处十万元以下罚款；对个人可以处一千元以下罚款；造成损失的，依法承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

## 《城镇燃气管理条例》第六章 法律责任

(一) 燃气管理部门未按照本条例规定履行燃气管理职责的，由上级燃气管理部门责令改正；情节严重的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

(二) 燃气管理部门的工作人员滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的，依法给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

1条：在易燃易爆油气等危险区域，采用明火、打孔、撬砸、拆卸、开关等手段破坏正在使用的油气设备的，属于刑法118条规定的“破坏燃气

或者其他易燃易爆设备”的行为，危害公共安全，尚未造成严重后果

1.刑法

《刑法》第118条

三年以下有期徒刑、拘役



富瑞

LITERARY



疫情一线,燃气人也是“逆行者”

富瑞康天然气 霍思佳

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

茄

# 目 录

最近看过一本杂志，叫《人物》

## 安全生产

《人物》杂志

|||

M

M W

M

M

W

XXXXXXXXXX

XXXXXXXXXX

2008

11

# EMPLOYEE SUGGESTION IN 员工建议：

## 1. 建议

1. 建议Oa上能够体现员工年龄，方便联系时称呼。

意见反馈：目前时间相对的人多集中在Oa，为便于联系，建议在Oa上体现员工年龄。

## 2. 团建

2. 团建：希望Oa上能够体现员工年龄，方便联系时称呼。

意见反馈：目前时间相对的人多集中在Oa，为便于联系，建议在Oa上体现员工年龄。

## 3. 团建

3. 团建：希望Oa上能够体现员工年龄，方便联系时称呼。

意见反馈：目前时间相对的人多集中在Oa，为便于联系，建议在Oa上体现员工年龄。

## 4. 团建

4. 团建：希望Oa上能够体现员工年龄，方便联系时称呼。

意见反馈：目前时间相对的人多集中在Oa，为便于联系，建议在Oa上体现员工年龄。

推动公司

推动公司

推动公司

推动公司

推动公司

推动公司